

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024

Landrins Bil
Där du är. Dit du ska.

Innehåll

Innehåll	2
Bakåt- och framåtblick	3
Om oss	4
Hållbarhetsrapportering	5
Vårt engagemang i FN:s globala hållbarhetsmål	5
Miljö	7
Leverantörspåverkan och riskhantering	7
Klimatförändringar	8
Föroreningar	10
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	11
Social	13
Den Egna arbetskraften	13
Sponsring och samhällsengagemang	18
Bolagsstyrning	19
Ansvarsfullt företagande	19

Rapporten omfattar: 556116–2198 Curt Landrin Bil AB inkl. samtliga dotterbolag.

BAKÅT- OCH FRAMÅTBlick

2024 var ett tufft år inom svensk bilhandel. Hög politisk osäkerhet, krig, höga räntor och hög inflation skapar oro hos konsumenter. Vi parerade oroligheterna med att se över kostnadskostymen och har lyckats bibehålla omsättningen på en bra nivå. Vi har även sett till att steppa upp inom begagnat affären och avyttrat mycket gammalt lager och jobbar med friskt lager framledes. Servicemarknadsbenet har varit en stor trygghet och bra komponent för att rädda lönsamheten i bolaget.

Införandet och framskjutandet av CSRD har varit ett stort uppvaknande i hur väl vi sköter vårt hållbarhetsarbete. Genom att utse åtta fokusområden från FN hållbarhetsmål och integrera den i vår affärsstrategi belyser vi det inte bara internt, vi ser det som en konkurrensfördel och en anledning för våra kunder att välja oss som partner. Bolaget kommer fortsätta att prioritera hållbarhetsarbetet och ser det som en framtida investering till att stärka kunderbjudandet och Landrins Bil som varumärke.

Denna rapport har upprättats för Curt Landrin Bil AB och dess samtliga dotterbolag. Huvuddelen av koncernens verksamhet bedrivs inom Landrins Bil AB, varför rapportens innehåll i huvudsak fokuserar på detta bolag.



Rolf Landrin, VD för moderbolag Curt Landrin Bil AB

Om oss

Curt Landrins Bil AB grundades 1968 i Avesta och är ett privatägt familjeföretag. Dotterbolaget Landrins Bil AB är det enskilt största dotterbolaget där merparten av verksamheten bedrivs. Landrins Bil AB finns från norr till söder och är idag en av Sveriges äldsta bilåterförsäljare. Vi är auktoriserade för nio varumärken och har tretton anläggningar på nio orter. Vår ambition är att erbjuda alla tjänster "under ett tak" och vara en helhetsleverantör för våra kunder.

Vår affärsmodell är att genom långvariga relationer och lyhördhet till marknaden leverera varor och tjänster med hög kund- och medarbetarnöjdhet till en god lönsamhet som återinvesteras i verksamheten för långvarig livskraft.

Vår vision är nöjd kund!

Alla våra kunder ska vara nöjda. Kunden ska alltid få ett trevligt och proffsigt kundbemötande oavsett var eller varför kunden kontaktar oss, det ska vara enkelt att nå oss och köpa våra produkter och tjänster. Landrins Bil jobbar ständigt med att utveckla kundbemötandet och har som målsättning att det ska vara smidigt att hämta och lämna sitt fordon. Vi strävar efter mobilitetslösningar som är anpassat efter kunden och håller vad vi lovar.



Medarbetare

361

Anläggningar

13

Varumärken

9

Sålda bilar

7 383

Sålda timmar

128 997

HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Denna hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med kraven i Årsredovisningslagen (ÅRL) och utgör en integrerad del av vårt övergripande arbete med ansvarstagande och hållbar utveckling. Under 2024 har Landrins Bil genomfört ett omfattande internt arbete för att förbereda oss inför kommande krav enligt EU:s nya regelverk för hållbarhetsrapportering – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Förberedelsearbetet har omfattat bland annat kartläggning av väsentliga hållbarhetsaspekter, analys av våra intressenters förväntningar samt utveckling av rutiner för insamling och kvalitetssäkring av hållbarhetsdata. Arbetet har bidragit till att höja vår interna kompetens, förtydliga ansvarsfördelningen i organisationen och integrera hållbarhetsperspektivet i fler delar av vår verksamhet. Det har också gett oss en djupare förståelse för vår påverkan – både miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

De nya kraven enligt CSRD förväntades ursprungligen träda i kraft från och med räkenskapsåret 2025. Ett nytt beslut i EU-parlamentet har dock inneburit att införandet skjuts upp med två år, som en del av det så kallade Omnibusförslaget. Om detta förslag godkänns och införs i svensk lagstiftning, kommer varken Curt Landrin Bil eller dess dotterbolag att omfattas av de nya rapporteringsskyldigheterna inom den närmaste framtiden.

VÅRT ENGAGEMANG I FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Curt Landrin Bil AB och dess dotterbolag stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) och ser dem som en central utgångspunkt i vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Vi delar övertygelsen om att näringslivet har en viktig roll i att driva förändring och bidra till en hållbar och inkluderande framtid – både miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Som ett medelstort företag inom fordonsbranschen har vi identifierat de mål där vår verksamhet har störst möjlighet att bidra positivt och göra verklig skillnad. Efter en intern analys av vår påverkan, våra processer och våra intressenters förväntningar, har vi särskilt valt att fokusera på följande mål:

- **Mål 3: God hälsa och välbefinnande**

Genom en trygg och hälsosam arbetsmiljö, främjande av trafiksäkerhet och stöd till friskvård bidrar vi till ökad hälsa och välbefinnande för både medarbetare och samhälle.

- **Mål 4: God utbildning för alla**

Vi investerar i kompetensutveckling, lärlingsprogram och internutbildningar för att säkerställa kontinuerligt lärande och möjligheter till yrkesmässig utveckling för våra medarbetare.

- **Mål 5: Jämställdhet**

Vi arbetar aktivt för att motverka diskriminering och främja lika möjligheter, med särskilt fokus på att öka mångfald och jämställdhet inom en traditionellt mansdominerad bransch.

- **Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**

Genom att erbjuda trygga anställningar, goda arbetsvillkor och ett långsiktigt hållbart företagande bidrar vi till ekonomisk tillväxt och social stabilitet i de regioner där vi är verksamma.

- **Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion**

Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom ökad energieffektivitet, hållbara inköp, cirkulära lösningar och främjande av elektrifierade fordon.

- **Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna**

Genom våra satsningar på elektrifiering, energieffektivisering och förnybar energi bidrar vi till minskade växthusgasutsläpp och stödjer omställningen till ett klimatneutralt samhälle.

- **Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen** (*indirekt påverkan*)

Vi förespråkar transparens, affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja, och arbetar för att vara en pålitlig och ansvarstagande samhällsaktör.

Genom att integrera dessa mål i vår verksamhetsstrategi vill vi inte bara ta ansvar för vår egen påverkan, utan också vara en positiv kraft för förändring i den bransch och det samhälle vi verkar i.

Miljö



LEVERANTÖRSPÅVERKAN OCH RISKHANTERING

Landrins Bil utvecklar eller tillverkar inte de produkter vi säljer, utan verkar som agent och återförsäljare för ett antal generalagenter. Det innebär att vår direkta påverkan på dessa leverantörers hållbarhetsarbete är begränsad. Vår möjlighet att påverka sker i huvudsak genom vår representation i återförsäljarföreningar, där vi tillsammans med andra återförsäljare kan föra dialog med generalagenterna om frågor som rör kvalitet, leveransprecision och hållbarhetsinitiativ.

Vi är dock starkt beroende av att våra generalagenter levererar produkter som motsvarar våra och kundernas krav. Förseningar, kvalitetsbrister eller felaktiga leveranser har en direkt påverkan på kundnöjdhet, varumärkets anseende och vår ekonomiska lönsamhet.

Landrins Bil bedriver verksamhet inom Servicemarknad med inriktning på personbilar, transportbilar och fritidsfordon, där vi ansvarar för att leverera service- och eftermarknadstjänster med hög kvalitet. Här har vi ett större inflytande över såväl processer som hållbarhetsåtgärder och kundupplevelse.

Systematiskt riskarbete

För att säkerställa en hållbar och motståndskraftig verksamhet arbetar vi aktivt och systematiskt med riskhantering. Riskanalyser genomförs årligen på två nivåer:

- **Lokalt:** på varje enskild anläggning, med utgångspunkt i den aktuella verksamhetens intressenter och förutsättningar. Resultaten rapporteras till företagsledningen.
- **Centralt:** av ledningsgruppen, som gör en samlad riskanalys för hela koncernen baserat på övergripande affärs-, hållbarhets- och operativa risker.

Vi kategoriserar riskerna efter sannolikhet att inträffa och potentiell påverkan på verksamheten. Risker med både hög sannolikhet och stor påverkan klassificeras som högrisk och prioriteras för omedelbara eller förebyggande åtgärder.

Exempel på åtgärder kan inkludera:

- Införande av interna kontrollmekanismer
- Revidering av policyer eller rutiner
- Akuta operativa insatser
- Utbildning och medvetandegörande inom organisationen

Genom ett proaktivt förhållningssätt till riskhantering säkerställer vi att vi inte bara reagerar på incidenter utan också bygger en robust och långsiktigt hållbar affärsverksamhet.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

ENERGIEFFEKTIVITET

Som en del av vårt arbete för att öka andelen förnybar energi har vi installerat solcellspaneler på våra anläggningar i Lund och Hässleholm.



En av våra egna nybyggda fastigheter där vi satsar på grön el i form av solceller.

Vi har även genomfört ytterligare åtgärder för att förbättra vår energieffektivitet, bland annat genom att byta ut belysningen i våra bilhallar och verkstäder till energieffektiva alternativ.

I samarbete med det statligt finansierade Klimatklivet har vi installerat publika snabbladdare vid våra anläggningar för att stärka laddinfrastrukturen på de orter där vi är verksamma. Genomsnittligt har vi investerat cirka 3,5 miljoner kronor per anläggning i detta initiativ.

Delfinansieras av Naturvårdsverket
genom Klimatklivet



Finansieras av
Europeiska unionen
NextGenerationEU



Kenneth Landrin, VD för Landrins Bil AB, visar stolt upp exploateringen av bolaget publika laddinfrastruktur.

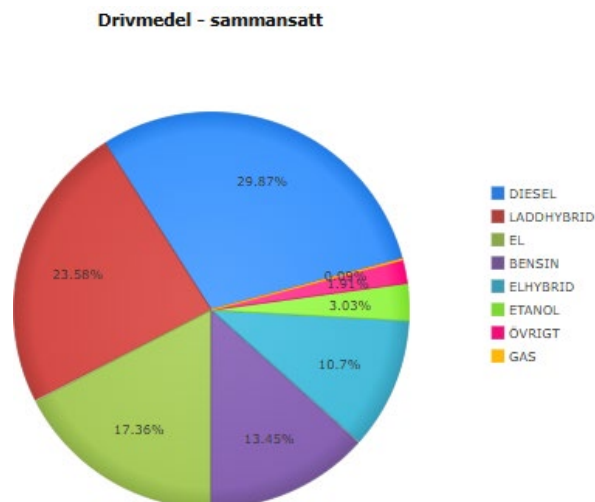
Eftersom en betydande del av elbilsladdningen sker i hemmet erbjuder vi också våra kunder ett brett utbud av laddningslösningar anpassade för hemmet.

Kombinationen av tillgång till publika snabbladdare och flexibla hemmaladdningsalternativ spelar en viktig roll i att underlätta och påskynda kundernas övergång till eldrivna fordon.

MINSKADE UTSLÄPP

Vi arbetar aktivt för att öka andelen elektrifierade fordon i vår försäljning och därigenom bidra till att minska Sveriges totala utsläpp.

Majoriteten av de fordon vi sålde under 2023 var bensin- och dieseldrivna men under 2024 tippade det över till en majoritet av elektrifierade fordon (51,64%), en ökning med 6,18 procentenheter. Diesel är i princip oförändrad och etanol, gas och övriga drivmedel har en stor procentuell ökning men från låga nivåer. Störst tapp har vi på bensindrivna fordon som minskade med hela 37%.



Denna utveckling möjliggjordes genom ett bredare modellutbud och ökad kunskap hos både medarbetare och kunder.

FÖRORENINGAR

Landrins Bil arbetar aktivt med att minimera vår miljöpåverkan genom förebyggande åtgärder, kontrollsystem och ansvarstagande rutiner i den dagliga verksamheten. Vårt miljöarbete omfattar bland annat följande fokusområden:

Förebyggande och kontroll av föroreningar

Vi strävar efter att minska förekomsten av miljöföroreningar genom ett systematiskt arbete med renhållning, korrekt avfallshantering och kontinuerlig uppföljning av miljörisker. Exempel på åtgärder inkluderar regelbunden städning av utomhusytor, avskiljning av olja via oljeavskiljare, samt uppsamling av spillvatten från städmaskiner.

Skydd och återställande av biologisk mångfald

Vi verkar för en hållbar markanvändning där vi beaktar lokal naturmiljö och arbetar för att bevara ekosystemens funktioner. Vid anläggningar med omgivande grönområden ser vi till att bevara den biologiska mångfalden och tar hänsyn till detta vid planering och utveckling av vår markanvändning.

Hållbar användning och skydd av vattenresurser

För att skydda vattenmiljöer arbetar vi med att minimera risken för förorening från avloppsvatten. I vår verksamhet innebär det bland annat att spillvatten från verkstäder och tvättanläggningar hanteras på ett säkert sätt, i enlighet med gällande miljölagstiftning och kommunala krav.

Kemikaliehantering och substitutionsarbete

I vår verkstadsverksamhet används kemiska produkter som kan medföra risker för både hälsa och miljö. För att säkerställa en trygg hantering arbetar vi med ett digitalt kemikaliehanteringssystem som innehåller uppdaterade säkerhetsdatablad, information om skyddsutrustning samt riskbedömningar. Vi tillämpar substitutionsprincipen, vilket innebär att vi systematiskt arbetar för att ersätta skadliga kemikalier med miljövänligare alternativ där så är möjligt. I detta arbete för vi en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att säkerställa att nya och mer hållbara produkter tas in i sortimentet.

Policy, rutiner och uppföljning

För inköp och hantering av kemikalier finns tydligt dokumenterade rutiner och handlingsplaner i vårt ledningssystem. Alla kemikalier ska godkännas innan användning, och vi genomför årliga interna revisioner för att säkerställa att enbart godkända produkter finns i bruk. Vid behov vidtas omedelbara åtgärder för att uppdatera rutiner eller eliminera risker.

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Landrins Bil strävar efter att minimera sin resursförbrukning och miljöpåverkan genom ett systematiskt arbete med effektivisering, avfallsförebyggande åtgärder och cirkulära principer. Vårt mål är att stödja en hållbar omställning där resurser används klokt och där material och produkter får ett förlängt liv genom återanvändning, återvinning och reparationsinsatser.

Effektiv logistik och samordnade inköp

För att minska antalet transporter och därmed våra utsläpp har vi implementerat en modell för samordnade beställningar inom organisationen. Genom att konsolidera leveranser och minska antalet leverantörer, samt samla fler produkter

hos färre aktörer, har vi kunnat uppnå både miljövinster och effektivare logistikflöden.

Digitalisering för minskad materialförbrukning

Vi har digitaliserat flera administrativa och operativa arbetsmoment som tidigare varit pappersbaserade. Denna omställning minskar behovet av tryckt material, vilket bidrar till reducerade inköp samt mindre mängd avfall, och är en konkret del i vårt arbete för att minimera onödig resursanvändning.

Hantering av avfall och farliga ämnen

Allt avfall, inklusive farligt avfall, hanteras i enlighet med Avfallsförordningen (2020:614). Avfall journalförs, rapporteras och omhändertas av auktoriserade avfallsbolag med erforderliga tillstånd. Hanteringen följer interna rutiner som syftar till att säkerställa spårbarhet, miljösäkerhet och regeluppfyllelse.

Förlängd livslängd och resursoptimering

I vår servicemarknad tillämpar vi cirkulära lösningar i praktiken. Vi prioriterar exempelvis reparation av glas- och fordonskomponenter framför utbyte, vilket minskar materialförbrukning och avfall. Genom regelbundet underhåll, service och rådgivning till kund bidrar vi till att förlänga fordonens livscykel och minska deras totala miljöpåverkan.

Förebyggande av avfall och ökad återvinning

Vi arbetar proaktivt med att förebygga uppkomsten av avfall, samt säkerställa att det avfall som ändå uppstår hanteras på ett hållbart sätt. Genom att sortera ut material för återanvändning och återvinning minskar vi mängden som går till deponi och bidrar till en mer resurseffektiv verksamhet.

Social



DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH HÅLLBARHET

De sociala aspekterna av Landrins Bils hållbarhetsarbete är applicerbart i det dagliga och för oss är det viktigt att vårt arbete bidrar till hög livskvalitet och välmående för alla våra medarbetare, kunder och samarbetspartners. Vårt arbete inom den sociala hållbarheten syftar fortsatt mot att minska orättvisor, skapa välbefinnande, att vara en god arbetsgivare som tillhandahåller en bra arbetsplats och bidrar till bra arbetsvillkor samt erbjuder medarbetare vidareutveckling på för att kunna bibehålla befintlig arbetskraft och leva upp till nya krav som efterfrågas och kravställs.

Årligen erbjuder vi alla medarbetare medarbetarundersökningar, medarbetasamtal och vart 3e år erbjuder vi även alla medarbetare en omfattande hälsoundersökning med fokus på välmående både på och utanför arbetet. Alla avdelningar har regelbundna personalmöten och alla försäljare har one to one samtal regelbundet med sin försäljningschef. Detta arbete görs för att säkra både den psykosociala som den fysiska arbetsmiljön och kundnöjdenheten.

Medarbetarundersökning har gjorts på samtliga anläggningar under hösten 2024. Resultatet av undersökningen blev en NPS på 30. Ett bevis på att vi har till större delen nöjda medarbetare, trots att det var en sänkning med 13 enheter från förgående år.



Fokusområden under 2024 har varit digitalisering, intern kommunikation, kompetensutveckling och kvalitetssäkra våra processer inom pre-on- och offboarding.

2025 Kommer vi satsa på att stärka vår medarbetarnöjdhet genom att implementera ett HR system i syfte att automatisera tidskrävande personalhanteringsuppgifter och kvalitetssäkra våra processer. På så sätt

kommer vi kunna främja medarbetarnas engagemang, trivsel, måluppfyllelse och frigöra tid för affärs- och verksamhetsdrivande aktiviteter.

UPPFÖRANDEKOD

Landrins Bil uppförande kod hjälper oss att fatta rätt beslut i vardagen, beslut som påverkar oss alla och som gör både vår arbetsplats och omvärld lite bättre. Det är så vi tar ansvar. Landrins Bil vill vara en ansvarsfull arbetsgivare och känner stort ansvar gentemot anställda, kunder och våra samarbetspartners.

Verksamheten ska hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att Landrins Bil uppförandekod efterlevs.

POLICYS

Vi arbetar ständigt med att utveckla och förtydliga våra policyn för att öka medvetenheter för våra medarbetare, vad vi står för, hur vi ska agera och hur vi vill framstå. Vi strävar efter att våra policys ska vara tydliga och lätta att förstå för att på så sätt öka efterlevandegraden.

Våra policys granskas i samband med ledningens genomgång årsvis och revideras vid behov. Landrins Bil är ISO-certifierade inom 9001:2015 kvalitet och 14001:2015 miljö sedan 2005. Policys samt efterlevnad granskas externt i samband med de årliga ISO-revisionerna. Några av våra mer väsentliga policys finns redogjorda för nedan.

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Hållbarhetspolicy
- Diskrimineringspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Visselblåsarpolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Lönepolicy

INKLUDERING

Vi har fortsatt att utveckla vårt Intranät för att öka att våra medarbetare blir mera inkluderande genom större insyn i verksamheten. Företaget når ut lättare idag med transparent digital dialog till alla arbetsgrupper oavsett position.

KOMPETENSUTVECKLING

Bilbranschen genomgår den största transformationen på över 100 år i elektrifieringen och på så vis ställer det nya kunskapskrav på oss som leverantör och servicepartner till slutkonsumenter. Löpande utbildning sker, där tekniker, servicerådgivare och säljare utbildar sig för att möta den skiftande efterfrågan och våra leverantörers krav. Ett viktigt mål för Landrins Bil inom kompetensutveckling är att attrahera morgondagens arbetskraft. Genom att ha gott samarbete med lokala gymnasial och eftergymnasiala utbildningar inom våra branschsegment säkerställer vi att framtidens arbetskraft lägger sin APL, prao och lärlingsutbildningar på våra bilanläggningar.



Stolta medarbetare för Landrins Bil visar bolagets framåtanda.

JÄMNSTÄLLDHET

Bilbranschen är traditionellt en mansdominerad bransch där snittet kvinnor är ca 3% enligt SCB. Vi arbetar aktivt med att få in fler kvinnor i vår bransch och något som märks då vi under 2024 var andelen kvinnor 13,21 % av alla våra anställda på Landrins Bil, minskning med 1,52 enheter från förgående år och 1,79 % från vårt mål.

Vi strävar och arbetar aktivt med att förändra synen på att våra yrkesroller såsom bilförsäljare, fordonstekniker, lackerare och skadetekniker inte bara är ett yrke för män. 2024 års lönekartläggning visar att vi inte gör skillnad på lön eller förmåner beroende av kön.

Landrins bil har idag en jämställd ledning med både kvinnor och män och andelen kvinnor var 33%, något vi värderar högt. Dock speglar det inte hela verksamheten då vi på flera anläggningar idag inte är jämställda vare sig på medarbetar- eller chefsnivå. Vi rekryterar ofta nya ledare internt eller från branschen och på så vis en utmaning att främja jämställdhet. Vi profilerar vårt varumärke både internt och externt i alla våra kanaler att alla är välkomna oavsett kön, etnicitet, ålder och funktionsvariation eller sexuell läggning

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Landrins Bil ser ingen risk i att bryta gällande mänskliga rättigheter i vår verksamhet. Vi är kollektivanslutna och följer gällande lagstiftning. Vi fördömer all diskriminering och vi har noll tolerans till att våra anställda utsätts för kroppslig bestraffning eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Vi har tydliga rutiner för hur vi ska agera om en anställd blir utsatt för diskriminering. Vi har även en visselblåsningsfunktion där alla ärenden som kommer in hanteras i första steget av en extern samarbetspartner inom juridik.

PERSONALVÅRD

För att skapa en inkluderande och välmående verksamhet kommer vi att fortsätta att erbjuda inspirerande och varierade trivselaktiviteter. Utöver aktiviteter uppdaterar och moderniserar vi vårt utbud av personalförmåner. Vi har infört möjligheten för våra medarbetare att hyra cykel, vilket vi ser som ett steg mot en mer aktiv vardag som i sin tur kan leda till högre frisktal och lägre sjukfrånvaro.

Vi erbjuder alla anställda friskvårdsbidrag och har bra samarbeten med Gymkedjor. Vi har även under året på lokal nivå haft gemensamma friskvårdsaktiviteter så om springlopp, padelturneringar, golftävlingar och fotbollsträningar samt workoutpass.

Vi har även under året genomfört en digital konferens för alla anställda med Landrins Awards, som innebär att vi har premierat bra prestationer. Alla medarbetare har fått möjlighet att nominera och bli nominerade i någon kategori.

ARBETSMILJÖ

Vi ser trivsel, god hälsa och säkerhet som grundläggande förutsättningar för en långsiktig och hållbar verksamhet. Vi arbetar aktivt för att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare trivs, mår bra och känner sig trygga. Genom att förebygga och arbeta med kontinuerliga förbättringar strävar vi efter ett välmående arbetsklimat för alla. För att säkerställa att vi riktar rätt insatser följer vi upp vårt arbetsmiljöarbete genom olika aktiviteter och processer. Dessa går i enlighet med våra arbetsmiljömål som består av att öka den totala frisknärvaron, årligt medarbetarsamtal och psykosociala medarbetarundersökningar.

För att Landrins Bil ska vara en trygg och säker arbetsplats är det viktigt att snabbt åtgärda brister i arbetsmiljön, men också ta tillvara förslag om hur verksamheten kan utvecklas och förbättras som arbetsplats. En del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete är att öka kunskapen att registrera tillbud. Förra året hade vi sex tillbud varav ingen orsakade sjukfrånvaro och även en minskning från 2023 med sju tillbud och därav ett av fallen orsakade sjukfrånvaro. Vi hanterade 4 diskrimineringsärenden under 2024, en minskning med en enhet från föregående år. Vi har rutiner och arbetsmoment för hur vi hanterar kemiska produkter och arbetar kontinuerligt med att identifiera arbetsmiljörisker.

FRISKNÄRVARO

Vårt mål är att genom förebyggande insatser inom arbetsmiljö och friskvård skapa en så hög trivsel och god hälsa som möjligt, vilket i sin tur kan öka frisknärvaron. Vår rehabiliteringspolicy och process bidrar till trygghet och transparens mellan individen, chefen och HR. Processen skapar förutsättningar till att arbeta förebyggande med ohälsa och agera i ett tidigt stadium genom s.k.

omtänkesamtal med anställda. Den totala sjukfrånvaron på Landrins Bil håller trenden nedåt och uppfyller vårt mål genom att vi minskat från 4,2% 2023 till 3,5 % 2024. Vi ser fram emot att fortsätta förbättra vårt arbete för att stödja våra medarbetares hälsa och välbefinnande.

SPONSRING OCH SAMHÄLLENGAGEMANG

Landrins Bil arbetar aktivt med att stödja lokalsamhället genom sponsring, partnerskap och sociala initiativ. Vi är engagerade i att bidra till en positiv samhällsutveckling – både lokalt där vi är verksamma och i ett bredare sammanhang.

Vi sponsrar ett flertal lokala idrottsföreningar, där fokus ligger på att främja barn- och ungdomsidrott. Vi är extra stolta över vårt långsiktiga engagemang för Barncancerfonden, varje år skänker vi pengar till deras viktiga arbete med att bekämpa barncancer.

Som en del av vårt sociala ansvar samarbetar vi även med ideella organisationer för att bidra till ett mer inkluderande samhälle och stötta människor i utsatthet.

Bolagsstyrning

16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

LEDNING OCH STYRNING

Ledningsgruppen i Landrins Bil AB består av verkställande direktör (VD), vice VD, företagschef för region syd, företagschef för region mellan/norr, ekonomichef, marknadschef, IT-chef samt HR-ansvarig. Vice VD tillsammans med företagscheferna ansvarar för det operativa arbetet i samverkan med platscheferna. Platscheferna har tilldelats ett utökat ansvar och leder helheten på sina respektive anläggningar, vilket inkluderar både försäljning och service-marknad. De centrala funktionerna Marknad, IT, Ekonomi och HR är gemensamma stödfunktioner som verkar över samtliga anläggningar. Ytterligare centraliserade funktioner inkluderar fordonsadministration, lön, utbildning samt servicecenter.



Övre raden från vänster: Linda Rundin (HR-ansvarig), Emil Landrin (Företagschef Norr/Mellan, John Landrin (Företagschef Syd), Fredrik Westerlund (IT-chef), Jenny Thorell (Marknadschef).

Nedre raden från vänster: Karin Jonsson (Ekonomichef), Kenneth Landrin (VD), Rolf Landrin (Styrelseordförande), Roger Barrögård (Vice VD).

EKONOMISKA INDIKATORER

Landrins Bil följer sin verksamhet med ett antal olika resultatindikatorer med hjälp av olika system. För mer finansiell uppföljning används dashboard och analyser direkt från Kobra som är vårt verksamhetssystem. De KPI:er vi följer är bland annat; orderstock, levererade bilar fördelat på nya och begagnade, begagnat lager i antal dagar, omsättning av lagret i förhållande till föregående år.

Vi jobbar med ett Business Intelligence system – ett verktyg som samlar data från olika affärsområden i verksamheten och ger oss goda beslutsunderlag för strategiska initiativ. Det ger även en närhet och transparens till våra ansvariga chefer till viktig information, vilket är avgörande för att styra affärerna i rätt riktning. Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning:

	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	2 515 344	2 155 619	1 902 373	1 807 600	1 472 815
Rörelsemarginal %	2	3	4	4	6
Balansomslutning	610 742	607 146	491 164	340 667	328 653
Avkastning på sysselsatt kapital %	14	20	26	33	28
Avkastning på eget kapital %	8	21	34	37	44
Soliditet %	44	42	47	59	55

FÖRETAGSKULTUR

Landrins Bil är en arbetsplats med en stark kultur och 2024 implementerade vi Landrins Way. Det präglas av vad och hur vi beter oss bland våra kollegor och kunder. Landrins Way ställer krav på alla medarbetare på en hög nivå av professionalism, och är en utarbetad företagsstrategi för att stärka vårt kunderbjudande.

KORRUPTION, MUTOR OCH PENNINGTVÄTT

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor. Våra kontakter med affärspartner kännetecknas av opartiskhet och följer god affärssed. För att underlätta för alla i bolaget att förstå hur vi menar att vi bör handla utifrån dessa förväntningar och standarder, har vi sammanställt en uppförandekod som kompletterar våra värderingar. Uppförandekoden är utgångspunkten för samsyn kring de beteenden vi vill stärka och lyfta fram för att skapa en stark och värderingsstyrd företagskultur med respekt för varandra och vår omvärld.

SKYDD AV VISSSELBLÅSARE

Vår visselblåsarfunktion möjliggör för samtliga anställda, kandidater, kunder och samarbetspartners inom Landrins Bil att anonymt kunna anmäla misstankar om allvarliga missförhållanden inom vårt företag.

Under året har inga allvarliga missförhållanden rapporterats in. Vi har fått mindre ärenden som har hanterats av HR.

AFFÄRSPARTNERS

Vi garanterar våra affärspartners integritet i fråga om affärshemligheter och alla andra sekretessbelagda affärsrelaterade uppgifter som vi tar del av i affärsverksamheten. Vi erbjuder inte affärspartner några belöningar eller fördelar i övrigt.

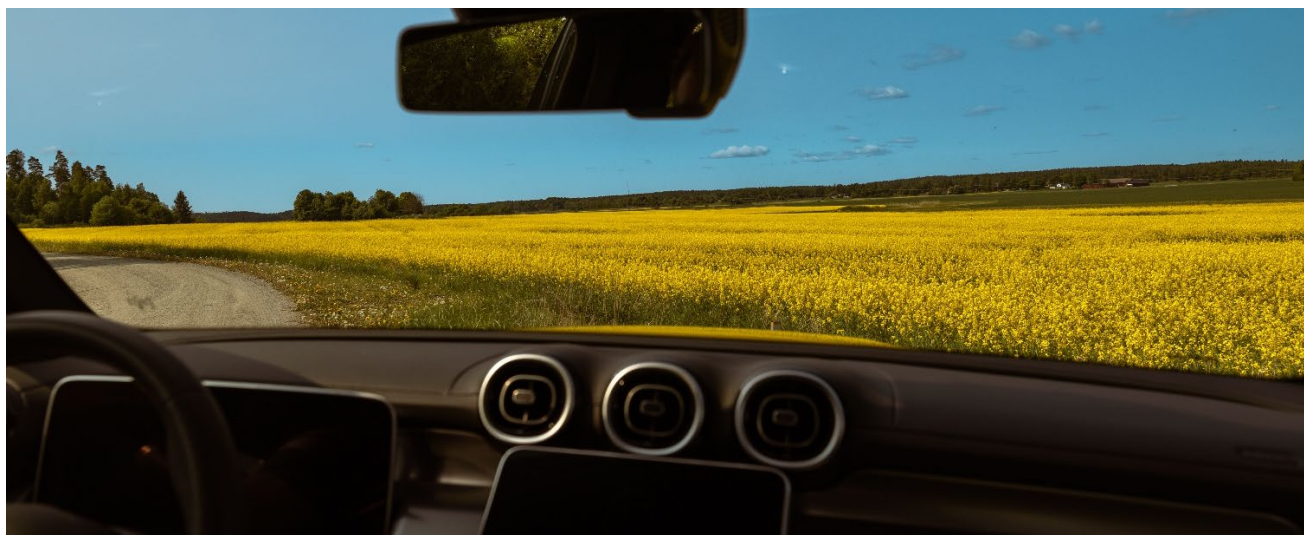
LEVERANTÖRER OCH ANSVARSFULL UPPHANDLING

Landrins Bil verkar som återförsäljare och agent för flera välkända generalagenter och har därmed en indirekt roll i produktionsledet. Trots att vi inte själva tillverkar produkter, tar vi ansvar för att de produkter och tjänster vi tillhandahåller lever upp till högt ställda krav på kvalitet, säkerhet och hållbarhet.

Vi strävar efter att arbeta med leverantörer som delar våra värderingar och som agerar i enlighet med internationella konventioner avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöskydd och affärsetik. I detta arbete beaktar vi bland annat:

- **Uppförandekod för leverantörer:** Alla större leverantörer förväntas följa våra grundläggande principer kring mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, antikorruption och miljö. Vid nya upphandlingar informeras leverantören om vår hållbarhetspolicy.
- **Riskbedömning och prioritering:** Vi arbetar löpande med att kartlägga leverantörsledet utifrån affärskritikalitet och potentiell hållbarhetsrisk. Större fokus läggs på leverantörer inom områden där påverkan bedöms vara hög.
- **Dialog och samverkan:** Vi tror på långsiktiga relationer och aktiv dialog. Genom återförsäljarföreningar och branschinitiativ försöker vi påverka våra generalagenter i hållbar riktning och bidra till bättre praxis i hela värdekedjan.
- **Spårbarhet och dokumentation:** Vi dokumenterar leverantörsrelationer i enlighet med krav på spårbarhet och efterlevnad. Vid avvikelser finns möjlighet till dialog, åtgärdsplan eller avslut av samarbetet.

Även om vår direkta påverkan är begränsad i produktionsledet, har vi ett ansvar att agera som en medveten aktör i värdekedjan. Detta inkluderar både kravställning, kontroll och att vara ett gott föredöme i hur vi själva driver vår eftermarknad, inköp och interna verksamhet.



STÄRKTA FÖR FRAMTIDEN

Curt Landrin Bil AB, med samtliga dotterbolag, har under 2024 fortsatt att utveckla sitt hållbarhetsarbete i linje med företagets långsiktiga strategi och i förhållande till de utmaningar och möjligheter som präglar vår bransch. Genom strukturerad intern utveckling, investeringar i resurseffektiva lösningar och ett tydligt fokus på socialt ansvarstagande, har bolaget stärkt sin beredskap inför kommande regelverk och förväntningar från både kunder, medarbetare och samhället i stort.

Vårt arbete vilar på övertygelsen att hållbar utveckling inte är ett alternativ, utan en förutsättning för långsiktig affärsframgång. Med utgångspunkt i FN:s globala hållbarhetsmål har vi identifierat prioriterade områden där vår påverkan är som störst och där vi kan göra störst skillnad – miljömässigt, socialt och affärsetiskt.

Landrins Bil ser hållbarhetsarbetet som en investering i framtiden. Genom fortsatt systematisering, kompetensutveckling och samverkan med våra intressenter, kommer vi även framgent att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet. Detta för att möta de krav som ställs, leva upp till våra värderingar, samt bidra till en konkurrenskraftig, transparent och ansvarsfull svensk fordonsbransch.

landrinsbil.se

