

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

Landrins Bil
Där du är. Dit du ska.

Innehåll	2
Bakåt- och framåtblick	3
Om oss	4
Hållbarhetsrapportering	5
Vårt engagemang i FN:s globala hållbarhetsmål	5
Miljö	7
Leverantörspåverkan och riskhantering	7
Klimatförändringar	8
Föroreningar	11
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	12
Socialt	14
Den Egna arbetskraften	14
Sponsring och samhällsengagemang	5
Bolagsstyrning	6
Ansvarsfullt företagande	6

Rapporten omfattar: 556116–2198 Curt Landrin Bil AB inkl. samtliga dotterbolag.



BAKÅT- OCH FRAMÅTBlick

2025 har präglats av fortsatt osäkerhet i omvärlden och en marknad som ställt höga krav på anpassningsförmåga inom svensk bilhandel. Trots detta har vi fortsatt att stärka vår position genom ett tydligt fokus på kostnadskontroll, lageroptimering och ett konkurrenskraftigt kundbemötande. Särskilt arbetet med begagnataffären och ett mer balanserat lager har varit viktigt för att skapa stabilitet i verksamheten. Samtidigt har servicemarknaden fortsatt att vara en bärande del av vår affär och en viktig faktor för koncernens motståndskraft och lönsamhet.

Under året har vi fortsatt att utveckla vårt hållbarhetsarbete och stärkt kopplingen mellan våra prioriterade hållbarhetsområden och den övergripande affärsstrategin. Arbetet är idag mer etablerat i verksamheten och fungerar inte enbart som ett stöd i rapporteringen, utan också som en del av hur vi utvecklar vårt erbjudande, stärker vårt varumärke och möter förväntningar från kunder, medarbetare och omvärld. För oss är hållbarhet ett långsiktigt åtagande och en viktig investering i både konkurrenskraft och framtida affärsvärde.

Denna rapport har upprättats för Curt Landrin Bil AB och dess samtliga dotterbolag. Huvuddelen av koncernens verksamhet bedrivs inom Landrins Bil AB, varför rapportens innehåll i huvudsak fokuserar på detta bolag.



Rolf Landrin, VD för moderbolag Curt Landrin Bil AB

Om oss

Curt Landrins Bil AB grundades 1968 i Avesta och är ett privatägt familjeföretag. Dotterbolaget Landrins Bil AB är det enskilt största dotterbolaget där merparten av verksamheten bedrivs. Landrins Bil AB finns från norr till söder och är idag en av Sveriges äldsta bilåterförsäljare. Vi är auktoriserade för nio varumärken och har sexton anläggningar på tio orter. Vår ambition är att erbjuda alla tjänster "under ett tak" och vara en helhetsleverantör för våra kunder.

Vår affärsmodell är att genom långvariga relationer och lyhördhet till marknaden leverera varor och tjänster med hög kund- och medarbetarnöjdhet till en god lönsamhet som återinvesteras i verksamheten för långvarig livskraft.

Vår vision är nöjd kund!

Alla våra kunder ska vara nöjda. Kunden ska alltid få ett trevligt och proffsigt kundbemötande oavsett var eller varför kunden kontaktar oss, det ska vara enkelt att nå oss och köpa våra produkter och tjänster. Landrins Bil jobbar ständigt med att utveckla kundbemötandet och har som målsättning att det ska vara smidigt att hämta och lämna sitt fordon. Vi strävar efter mobilitetslösningar som är anpassat efter kunden och håller vad vi lovar.



Medarbetare

359

Anläggningar

15

Varumärken

9

Sålda bilar

7 714

Sålda timmar

96 500

HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och är en del av Curt Landrin Bil AB:s samlade arbete med ansvarstagande och långsiktig hållbar utveckling. Under 2025 har vi fortsatt att stärka våra arbetssätt för uppföljning, dokumentation och styrning inom hållbarhetsområdet, med målet att göra hållbarhetsfrågorna till en naturlig del av verksamhetens utveckling och beslutsfattande.

Arbetet har under året omfattat fortsatt utveckling av vår förståelse för väsentliga hållbarhetsfrågor, våra intressenters förväntningar och de processer som krävs för att samla in, kvalitetssäkra och följa upp relevant hållbarhetsdata. Det har också bidragit till ökad intern kunskap, tydligare ansvarsfördelning och bättre förutsättningar att integrera hållbarhetsperspektivet i fler delar av verksamheten. Sammantaget har detta stärkt vår förmåga att arbeta mer systematiskt, transparent och affärsnära med hållbarhetsfrågor.

Utvecklingen inom EU:s regelverk för hållbarhetsrapportering följs fortsatt noggrant. Förändringar i tidplan och tillämpning påverkar när olika företag kommer att omfattas av de nya kraven, men förändrar inte vår ambition att utveckla ett strukturerat och relevant hållbarhetsarbete. Vi ser därför rapporteringen som mer än ett lagkrav – den är ett verktyg för styrning, förbättring och långsiktig affärsutveckling.

VÅRT ENGAGEMANG I FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Curt Landrin Bil AB och dess dotterbolag stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) och ser dem som en central utgångspunkt i vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Vi delar övertygelsen om att näringslivet har en viktig roll i att driva förändring och bidra till en hållbar och inkluderande framtid – både miljömässigt, socialt och ekonomiskt.

Som ett medelstort företag inom fordonsbranschen har vi identifierat de mål där vår verksamhet har störst möjlighet att bidra positivt och göra verklig skillnad. Efter en intern analys av vår påverkan, våra processer och våra intressenters förväntningar, har vi särskilt valt att fokusera på följande mål:

- **Mål 3: God hälsa och välbefinnande**

Genom en trygg och hälsosam arbetsmiljö, främjande av trafiksäkerhet och stöd till friskvård bidrar vi till ökad hälsa och välbefinnande för både medarbetare och samhälle.

- **Mål 4: God utbildning för alla**

Vi investerar i kompetensutveckling, lärlingsprogram och internutbildningar för att säkerställa kontinuerligt lärande och möjligheter till yrkesmässig utveckling för våra medarbetare.

- **Mål 5: Jämställdhet**

Vi arbetar aktivt för att motverka diskriminering och främja lika möjligheter, med särskilt fokus på att öka mångfald och jämställdhet inom en traditionellt mansdominerad bransch.

- **Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**

Genom att erbjuda trygga anställningar, goda arbetsvillkor och ett långsiktigt hållbart företagande bidrar vi till ekonomisk tillväxt och social stabilitet i de regioner där vi är verksamma.

- **Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion**

Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom ökad energieffektivitet, hållbara inköp, cirkulära lösningar och främjande av elektrifierade fordon.

- **Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna**

Genom våra satsningar på elektrifiering, energieffektivisering och förnybar energi bidrar vi till minskade växthusgasutsläpp och stödjer omställningen till ett klimatneutralt samhälle.

- **Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen**

Vi förespråkar transparens, affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja, och arbetar för att vara en pålitlig och ansvarstagande samhällsaktör.

Genom att integrera dessa mål i vår verksamhetsstrategi vill vi inte bara ta ansvar för vår egen påverkan, utan också vara en positiv kraft för förändring i den bransch och det samhälle vi verkar i.



LEVERANTÖRSPÅVERKAN OCH RISKHANTERING

Landrins Bil utvecklar eller tillverkar inte de produkter vi säljer, utan verkar som agent och återförsäljare för ett antal generalagenter. Det innebär att vår direkta påverkan på dessa leverantörers hållbarhetsarbete är begränsad. Vår möjlighet att påverka sker i huvudsak genom vår representation i återförsäljarföreningar, där vi tillsammans med andra återförsäljare kan föra dialog med generalagenterna om frågor som rör kvalitet, leveransprecision och hållbarhetsinitiativ.

Vi är dock starkt beroende av att våra generalagenter levererar produkter som motsvarar våra och kundernas krav. Förseningar, kvalitetsbrister eller felaktiga leveranser har en direkt påverkan på kundnöjdhet, varumärkets anseende och vår ekonomiska lönsamhet.

Landrins Bil bedriver verksamhet inom Servicemarknad med inriktning på personbilar, transportbilar och fritidsfordon, där vi ansvarar för att leverera service- och eftermarknadstjänster med hög kvalitet. Här har vi ett större inflytande över såväl processer som hållbarhetsåtgärder och kundupplevelse.

Systematiskt riskarbete

För att säkerställa en hållbar och motståndskraftig verksamhet arbetar vi aktivt och systematiskt med riskhantering. Riskanalyser genomförs årligen på två nivåer:

- **Lokalt:** på varje enskild anläggning, med utgångspunkt i den aktuella verksamhetens intressenter och förutsättningar. Resultaten rapporteras till företagsledningen.
- **Centralt:** av ledningsgruppen, som gör en samlad riskanalys för hela koncernen baserat på övergripande affärs-, hållbarhets- och operativa risker.

Vi kategoriserar riskerna efter sannolikhet att inträffa och potentiell påverkan på verksamheten. Risker med både hög sannolikhet och stor påverkan klassificeras som högrisk och prioriteras för omedelbara eller förebyggande åtgärder.

Exempel på åtgärder kan inkludera:

- Införande av interna kontrollmekanismer
- Revidering av policyer eller rutiner
- Akuta operativa insatser
- Utbildning och medvetandegörande inom organisationen

Genom ett proaktivt förhållningssätt till riskhantering säkerställer vi att vi inte bara reagerar på incidenter utan också bygger en robust och långsiktigt hållbar affärsverksamhet.

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

ENERGIEFFEKTIVITET

Ett viktigt fokusområde i vårt klimatarbete är att minska energianvändningen och öka andelen energi från förnybara källor. Som en del i detta har vi installerat solcellspaneler på våra anläggningar i Lund, Hässleholm och Norrköping (öppnar 2026). Satsningarna bidrar både till en lägre klimatpåverkan och till att stärka vår långsiktiga resurseffektivitet.

En av våra egna fastigheter där vi satsar på grön el i form av solceller.



Ytterligare åtgärder vi har gjort på senare år är bland annat genom att byta ut belysning i bilhallar och verkstäder till mer energieffektiva alternativ. Den typen av förbättringar är viktiga eftersom de både minskar energiförbrukningen i den dagliga driften och stärker förutsättningarna för en mer hållbar verksamhet över tid.

I samarbete med Klimatklivet har vi investerat i publik laddinfrastruktur vid våra anläggningar. Syftet är att bidra till bättre tillgång till laddmöjligheter på de orter där vi verkar och därmed stödja omställningen till elektrifierade transporter. Satsningen är en del av vårt arbete för att möta både kundernas behov och samhällets ökade krav på tillgänglig och fungerande laddning.

Delfinansieras av Naturvårdsverket
genom Klimatklivet



Finansieras av
Europeiska unionen
NextGenerationEU



Kenneth Landrin, VD för Landrins Bil AB, visar stolt upp exploateringen av bolaget publika laddinfrastruktur.

Eftersom en stor del av laddningen av eldrivna fordon sker i hemmet erbjuder vi även laddlösningar anpassade för hemmabruk. Genom att kombinera publik laddning med lösningar för hemmet kan vi underlätta kundernas vardag och bidra till att sänka tröskeln för övergången till elektrifierade fordon.

Sammantaget bidrar dessa insatser till att stärka både vår egen omställning och våra kunders möjligheter att välja mer hållbara transportlösningar. På så sätt blir klimatarbetet en naturlig del av vårt erbjudande och vår långsiktiga affärsutveckling.

MINSKADE UTSLÄPP

En annan viktig del av vårt klimatarbete är att bidra till minskade utsläpp genom att öka andelen elektrifierade fordon i vår försäljning. Fordonsbranschen befinner sig i en pågående omställning, och vi ser det som viktigt att kunna möta denna utveckling med rätt kompetens, rätt erbjudande och relevanta lösningar för våra kunder.

Utvecklingen under de senaste åren visar en tydlig förskjutning mot en högre andel elektrifierade fordon. Det speglar både förändrade kundpreferenser, ett bredare modellutbud och en successivt starkare marknad för elektrifierade alternativ. Samtidigt är omställningen inte linjär, utan påverkas av faktorer som ränteläge, laddinfrastruktur, styrmedel och den allmänna marknadsutvecklingen.

För att möta utvecklingen fortsätter vi att stärka kunskapen inom organisationen och anpassa vårt erbjudande efter marknadens förändrade behov. Genom kombinationen av produktkunskap, rådgivning och investeringar i laddlösningar vill vi skapa goda förutsättningar för en fortsatt omställning mot mer klimatanpassad mobilitet.



FÖRORENINGAR

Landrins Bil arbetar aktivt med att minimera vår miljöpåverkan genom förebyggande åtgärder, kontrollsysteem och ansvarstagande rutiner i den dagliga verksamheten. Vårt miljöarbete omfattar bland annat följande fokusområden:

FÖREBYGGANDE OCH KONTROLL AV FÖRORENINGAR

Vi strävar efter att minska förekomsten av miljöföroreningar genom ett systematiskt arbete med renhållning, korrekt avfallshantering och kontinuerlig uppföljning av miljörisker. Exempel på åtgärder inkluderar regelbunden städning av utomhusytor, avskiljning av olja via oljeavskiljare, samt uppsamling av spillvatten från städmaskiner.

SKYDD OCH ÅTERSTÄLLANDE AV BIOLOGISK MÅNGFALD

Vi verkar för en hållbar markanvändning där vi beaktar lokal naturmiljö och arbetar för att bevara ekosystemens funktioner. Vid anläggningar med omgivande grönområden ser vi till att bevara den biologiska mångfalden och tar hänsyn till detta vid planering och utveckling av vår markanvändning.

HÅLLBAR ANVÄNDNING OCH SKYDD AV VATTENRESURSER

För att skydda vattenmiljöer arbetar vi med att minimera risken för förorening från avloppsvatten. I vår verksamhet innebär det bland annat att spillvatten från verkstäder och tvättanläggningar hanteras på ett säkert sätt, i enlighet med gällande miljölagstiftning och kommunala krav.

KEMIKALIEHANTERING OCH SUBSTITUTIONSARBETE

I vår verkstadsverksamhet används kemiska produkter som kan medföra risker för både hälsa och miljö. För att säkerställa en trygg hantering arbetar vi med ett digitalt kemikaliehanteringssystem som innehåller uppdaterade säkerhetsdatablad, information om skyddsutrustning samt riskbedömningar. Vi tillämpar substitutionsprincipen, vilket innebär att vi systematiskt arbetar för att ersätta skadliga kemikalier med miljövänligare alternativ där så är möjligt. I detta arbete för vi en kontinuerlig dialog med våra leverantörer för att säkerställa att nya och mer hållbara produkter tas in i sortimentet.

POLICY, RUTINER OCH UPPFÖLJNING

För inköp och hantering av kemikalier finns tydligt dokumenterade rutiner och handlingsplaner i vårt ledningssystem. Alla kemikalier ska godkännas innan användning, och vi genomför årliga interna revisioner för att säkerställa att enbart godkända produkter finns i bruk. Vid behov vidtas omedelbara åtgärder för att uppdatera rutiner eller eliminera risker.

RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Landrins Bil strävar efter att minimera sin resursförbrukning och miljöpåverkan genom ett systematiskt arbete med effektivisering, avfallsförebyggande åtgärder och cirkulära principer. Vårt mål är att stödja en hållbar omställning där resurser används klokt och där material och produkter får ett förlängt liv genom återanvändning, återvinning och reparationsinsatser.

EFFEKTIV LOGISTIK OCH SAMORDNADE INKÖP

För att minska antalet transporter och därmed våra utsläpp har vi implementerat en modell för samordnade beställningar inom organisationen. Genom att konsolidera leveranser och minska antalet leverantörer, samt samla fler produkter hos färre aktörer, har vi kunnat uppnå både miljövinster och effektivare logistikflöden.

DIGITALISERING FÖR MINSKAD MATERIALFÖRBRUKNING

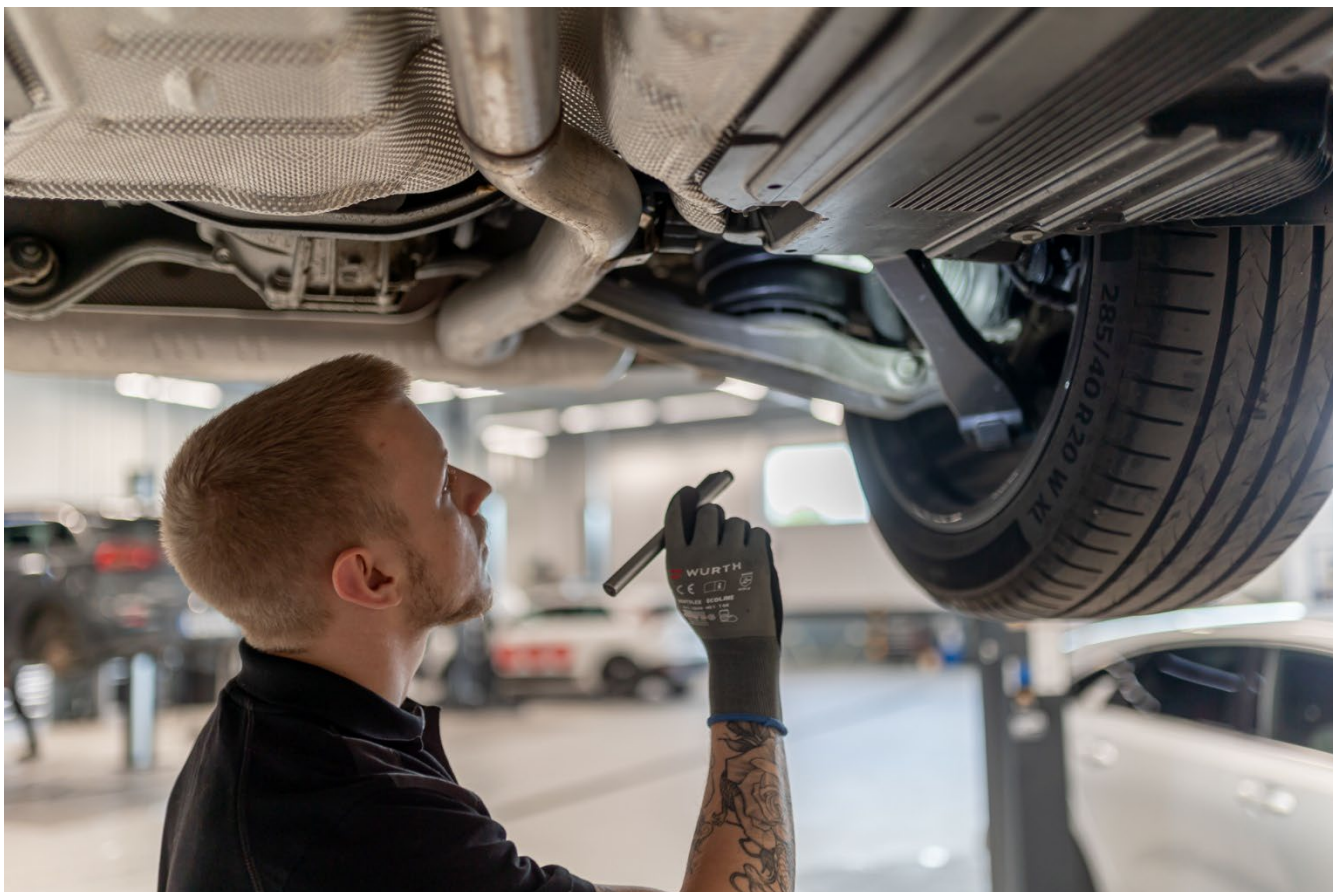
Vi har digitaliserat flera administrativa och operativa arbetsmoment som tidigare varit pappersbaserade. Denna omställning minskar behovet av tryckt material, vilket bidrar till reducerade inköp samt mindre mängd avfall, och är en konkret del i vårt arbete för att minimera onödig resursanvändning. Resan med att bli helt papperslösa är påbörjad på våra verkstäder bl.a. genom användandet av appen digital tekniker där allt som tidigare hanterades med bläck på papper av tekniker är ersatt med en digital lösning. Vi har även lösningar för att digitalisera hela verkstadskundresan, från bokning till betalning.

HANTERING AV AVFALL OCH FARLIGA ÄMNEN

Allt avfall, inklusive farligt avfall, hanteras i enlighet med Avfallsförordningen (2020:614). Avfall journalförs, rapporteras och omhändertas av auktoriserade avfallsbolag med erforderliga tillstånd. Hanteringen följer interna rutiner som syftar till att säkerställa spårbarhet, miljösäkerhet och regeluppfyllelse.

FÖRLÄNGD LIVSLÄNGD OCH RESURSOPTIMERING

I vår servicemarknad tillämpar vi cirkulära lösningar i praktiken. Vi prioriterar exempelvis reparation av glas- och fordonskomponenter framför utbyte, vilket minskar materialförbrukning och avfall. Genom regelbundet underhåll, service och rådgivning till kund bidrar vi till att förlänga fordonens livscykel och minska deras totala miljöpåverkan.



FÖREBYGGANDE AV AVFALL OCH ÖKAD ÅTERVINNING

Vi arbetar proaktivt med att förebygga uppkomsten av avfall, samt säkerställa att det avfall som ändå uppstår hanteras på ett hållbart sätt. Genom att sortera ut material för återanvändning och återvinning minskar vi mängden som går till deponi och bidrar till en mer resurseffektiv verksamhet.

Socialt

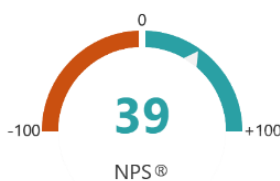


DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH HÅLLBARHET

De sociala aspekterna av Landrins Bils hållbarhetsarbete är applicerbart i det dagliga och för oss är det viktigt att vårt arbete bidrar till hög livskvalitet och välmående för alla våra medarbetare, kunder och samarbetspartners. Vårt arbete inom den sociala hållbarheten syftar fortsatt mot att minska orättvisor, skapa välbefinnande, att vara en god arbetsgivare som tillhandahåller en bra arbetsplats och bidrar till bra arbetsvillkor samt erbjuder medarbetare vidareutveckling på för att kunna bibehålla befintlig arbetskraft och leva upp till nya krav som efterfrågas och kravställs.

Årligen erbjuder vi alla anställda medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och vart 3e år erbjuder vi även alla medarbetare en omfattande hälsoundersökning med fokus på välmående både på och utanför arbetet. Alla avdelningar har regelbundna personalmöten och cheferna har one to one samtal med sin personal löpande. Detta arbete görs för att säkra både den psykosociala såväl som den fysiska arbetsmiljön och medarbetarnöjdheten.



Medarbetarundersökning har genomförts vid samtliga anläggningar under hösten 2025. Resultatet uppgick till ett NPS-värde om 39, vilket motsvarar en ökning med 9 enheter jämfört med föregående år. Resultatet utgör en viktig grund för fortsatt utvecklingsarbete, där fokus framåt ligger på att ytterligare stärka medarbetarengagemanget genom ökad uppföljning, datadrivna insikter samt riktade åtgärder inom arbetsmiljö och ledarskap.



Under 2025 har Landrins Bil fortsatt att prioritera utvecklingsområden såsom digitalisering, intern kommunikation, kompetensutveckling samt kvalitetssäkring av processer inom pre-, on- och offboarding. Dessa fokusområden utgör centrala delar i bolagets arbete med att stärka en hållbar och effektiv personalhantering. Under året har de första delarna av ett nytt HR-system implementerats. Syftet med systemet och de tillhörande arbetssätten är att stärka medarbetarnöjdheten, effektivisera administrativa personalprocesser samt säkerställa en enhetlig och kvalitetssäkrad hantering av HR-relaterade arbetsmoment. Genom ökad automatisering och struktur skapas förutsättningar för ett mer datadrivet arbetssätt, vilket möjliggör förbättrad uppföljning och analys inom området people analytics. Samtidigt bidrar implementeringen till ökad informations-säkerhet genom utvecklade processer för hantering av känsliga personuppgifter. Sammantaget förväntas dessa insatser bidra till ökat medarbetarengagemang, förbättrad arbetsmiljö samt frigjord tid för värdeskapande och verksamhetsnära aktiviteter.

Framåtblickande fortsätter utvecklingsarbetet under 2026 med fokus på att ytterligare stärka uppföljning och styrning av medarbetarupplevelsen. Detta inkluderar införande av regelbundna pulsmätningar samt vidareutveckling av strukturer för individuell målstyrning, med målsättningen att skapa tydlighet och användarvänlighet för både chefer och medarbetare.

UPPFÖRANDEKOD

Landrins Bil uppförande kod hjälper oss att fatta rätt beslut i vardagen, beslut som påverkar oss alla och som gör både vår arbetsplats och omvärld lite bättre. Det är så vi tar ansvar. Landrins Bil vill vara en ansvarsfull arbetsgivare och känner stort ansvar gentemot anställda, kunder och våra samarbetspartners.

Verksamheten ska hanteras med respekt och hänsynstagande till mänskliga rättigheter, människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att Landrins Bil uppförandekod efterlevs.

POLICYS

Vi arbetar ständigt med att utveckla och förtydliga våra policyn för att öka medvetenheten för våra medarbetare, vad vi står för, hur vi ska agera och hur vi vill framstå. Vi strävar efter att våra policys ska vara tydliga och lätta att förstå för att på så sätt öka efterlevandegraden. Våra policys granskas i samband med ledningens genomgång årsvis och revideras vid behov. Landrins Bil är ISO-certifierade inom 9001:2015 kvalitet och 14001:2015 miljö sedan 2005. Policys samt efterlevnad granskas externt i samband med de årliga ISO-revisionerna. Några av våra mer väsentliga policys finns redogjorda nedan.

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Hållbarhetspolicy
- Diskrimineringspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Visselblåsarpolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Lönepolicy

INKLUDERING

Vi har fortsatt att utveckla vårt Intranät för att öka att våra medarbetare blir mera inkluderande genom större insyn i verksamheten. Företaget når ut lättare idag med transparent digital dialog till alla arbetsgrupper oavsett position.

KOMPETENSUTVECKLING

Bilbranschen genomgår den största transformationen på över 100 år i elektrifieringen och på så vis ställer det nya kunskapskrav på oss som leverantör och servicepartner till slutkonsumenter. Löpande utbildning sker, där tekniker, servicerådgivare och säljare utbildar sig för att möta den skiftande efterfrågan och våra leverantörers krav. Ett viktigt mål för Landrins Bil inom kompetensutveckling är att attrahera morgondagens arbetskraft. Genom att ha

gott samarbete med lokala gymnasial och eftergymnasiala utbildningar inom våra branschsegment säkerställer vi att framtidens arbetskraft lägger sin APL, prao och lärlingsutbildningar på våra bilanläggningar.

JÄMNSTÄLLDHET

Bilbranschen är traditionellt mansdominerad, där andelen kvinnor enligt SCB uppgår till cirka 10 procent. Mot denna bakgrund är ökad jämställdhet ett prioriterat utvecklingsområde för Landrins Bil. Under 2025 uppgick andelen kvinnor i organisationen till 13,58 procent, vilket innebär en ökning med 0,37 procentenheter jämfört med föregående år och 1,42 procentenheter från vårt uppsatta mål. Utvecklingen indikerar att företagets insatser för att attrahera och behålla kvinnliga medarbetare ger effekt, särskilt inom yrkesgruppen bilförsäljare där ökningen varit mest framträdande. Samtidigt kvarstår en strukturell obalans, vilket innebär att ett fortsatt långsiktigt arbete krävs. Vår ambition är att bidra till en mer inkluderande bransch där alla, oavsett kön, känner sig välkomna att söka sig till oss. Årsvis genomförda lönekartläggningar visar att vi inte gör någon skillnad i lön eller förmåner baserat på kön, vilket är en viktig del i vårt arbete för en rättvis och jämställd arbetsplats.

Landrins Bil har en jämställd ledningsgrupp med både kvinnor och män, där andelen kvinnor uppgår till 33 procent, något vi värdesätter högt.



Övre raden från vänster. Linda Rundin (HR-ansvarig), Emil Landrin (Företagschef Norr/Mellan), John Landrin (Företagschef Syd), Fredrik Westerlund (IT-chef), Jenny Thorell (Marknadschef).

Nedre raden från vänster. Karin Jonsson (Ekonomichef), Kenneth Landrin (VD), Rolf Landrin (Styrelseordförande), Roger Barrögård (Vice VD).

Samtidigt har vi en utmaning i vårt jämställdhetsarbete där vi i stor utsträckning rekryterar ledare internt eller från en bransch som historiskt sett är mansdominerad. Detta ställer krav på ett fortsatt aktivt och medvetet arbete för att bredda rekryteringsbasen och skapa fler möjligheter för en jämnare representation. Vi arbetar därför aktivt med att profilera vårt varumärke, både internt och externt, för att tydliggöra att Landrins Bil är en arbetsplats där alla är välkomna – oavsett kön, etnicitet, ålder, funktionsvariation eller sexuell läggning.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Landrins Bil ser ingen risk i att bryta gällande mänskliga rättigheter i vår verksamhet. Vi är kollektivanslutna och följer gällande lagstiftning. Vi fördömer all diskriminering och vi har noll tolerans till att våra anställda utsätts för kroppslig bestraffning eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Vi har tydliga rutiner för hur vi ska agera om en anställd blir utsatt för diskriminering. Vi har även en visselblåsningsfunktion där alla ärenden som kommer in hanteras i första steget av en extern samarbetspartner inom juridik.

PERSONALVÅRD

För att främja en inkluderande och välmående verksamhet arbetar Landrins Bil kontinuerligt med att utveckla insatser som stärker medarbetarnas trivsel, hälsa och engagemang. Under året har organisationen erbjudit ett brett utbud av inspirerande och varierade friskvårds- och trivselaktiviteter, både på central och lokal nivå. Parallellt sker en löpande översyn och modernisering av bolagets personalförmåner. Detta arbete fortsätter under 2026 i syfte att säkerställa ett konkurrenskraftigt erbjudande och stärka Landrins Bil som en attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som framtida medarbetare.

Samtliga medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag, kompletterat med etablerade samarbeten med externa aktörer inom tränings- och friskvårdstjänster. Därutöver har medarbetare erbjudits möjlighet att delta i gemensamma aktiviteter såsom löpningsevenemang, padelturneringar, golftävlingar och organiserade träningspass.

Under året har även en gemensam digital konferens genomförts för samtliga medarbetare. I samband med denna arrangerades Landrins Awards – ett initiativ för att uppmärksamma goda prestationer och stärka företagskulturen. Alla

medarbetare har getts möjlighet att nominera samt bli nominerade i olika kategorier, vilket bidrar till ökad delaktighet och erkännande inom organisationen.

HÄLSA OCH SÄKERHET-ARBETSMILJÖ

Landrins Bil ser trivsel, god hälsa och säkerhet som grundläggande förutsättningar för en långsiktigt hållbar verksamhet. Bolaget arbetar aktivt för att skapa en arbetsmiljö där medarbetare trivs, mår bra och känner sig trygga i sin arbetssituation. Arbetet utgår från ett förebyggande förhållningssätt och ett kontinuerligt fokus på förbättringar, med målet att säkerställa ett hållbart och välfungerande arbetsklimat för samtliga medarbetare. För att rikta insatserna på ett effektivt sätt följs arbetsmiljöarbetet upp genom etablerade aktiviteter och processer kopplade till tydligt definierade mål.

Bolagets arbetsmiljömål omfattar:

- Ökad total frisknärvaro
- Genomförande av årliga medarbetarsamtal
- Regelbundna psykosociala medarbetarundersökningar

För att säkerställa en trygg och säker arbetsplats arbetar Landrins Bil systematiskt med att identifiera, förebygga och åtgärda arbetsmiljörisker. Det är centralt att snabbt hantera brister i arbetsmiljön samt att ta tillvara medarbetares synpunkter och förbättringsförslag för att utveckla verksamheten.

En viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet är att stärka kunskapen kring rapportering av tillbud, kemiska produkter och kränkande särbehandling. Under året registrerades totalt nio tillbud, varav inget resulterade i sjukfrånvaro. Detta innebär en marginell ökning jämfört med föregående år och indikerar en ökad medvetenhet och rapporteringsgrad i organisationen. Under året hanterades tre diskrimineringsärenden, vilket motsvarar en minskning jämfört med föregående år. Samtliga ärenden har hanterats i enlighet med bolagets riktlinjer och processer. Bolaget har även etablerade rutiner för hantering av kemiska produkter och arbetar kontinuerligt med att identifiera och följa upp arbetsmiljörisker i verksamheten. Genom systematisk uppföljning och löpande förbättringsinsatser strävar Landrins Bil efter att skapa en långsiktigt hållbar, säker och inkluderande arbetsmiljö.

FRISKNÄRVARO-ARBETSMILJÖ

Vårt mål är att genom systematiska och förebyggande insatser inom arbetsmiljö och friskvård skapa en hög nivå av trivsel och god hälsa bland våra medarbetare. Detta bidrar i sin tur till en ökad frisknärvaro och ett mer hållbart arbetsliv.

Vår etablerade rehabiliteringspolicy och tillhörande processer skapar tydlighet, trygghet och transparens i samarbetet mellan medarbetare, chef och HR. Genom dessa strukturer säkerställs ett enhetligt och rättssäkert arbetssätt i hanteringen av arbetsrelaterad ohälsa.

Ett centralt fokus är att arbeta proaktivt och tidigt identifiera signaler på ohälsa. Detta möjliggörs bland annat genom s.k. omtankesamtal, vilket skapar goda förutsättningar för tidiga insatser och stöd till medarbetare.

Under året har den totala sjukfrånvaron inom Landrins Bil fortsatt uppgått till 3,2 procent, vilket innebär att vi når vårt uppsatta mål om maximalt 3,5 procent.

Vi ser fortsatt utveckling av vårt arbetsmiljöarbete som en prioriterad fråga och arbetar aktivt vidare för att stärka våra medarbetares hälsa, välbefinnande och långsiktiga hållbarhet.

SPONSRING OCH SAMHÄLLENGAGEMANG

Landrins Bil arbetar aktivt med att stödja lokalsamhället genom sponsring, partnerskap och sociala initiativ. Vi är engagerade i att bidra till en positiv samhällsutveckling – både lokalt där vi är verksamma och i ett bredare sammanhang.

Vi sponsrar ett flertal lokala idrottsföreningar, där fokus ligger på att främja barn- och ungdomsidrott. Vi är extra stolta över vårt långsiktiga engagemang för Barncancerfonden, varje år skänker vi pengar till deras viktiga arbete med att bekämpa barncancer. Som en del av vårt sociala ansvar samarbetar vi även med ideella organisationer för att bidra till ett mer inkluderande samhälle och stötta människor i utsatthet.

Bolagsstyrning

16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

LEDNING OCH STYRNING

Ledningsgruppen i Landrins Bil AB består av verkställande direktör (VD), vice VD, företagschef för region syd, företagschef för region mellan/norr, ekonomichef, marknadschef, IT-chef samt HR-ansvarig. Vice VD tillsammans med företagscheferna ansvarar för det operativa arbetet i samverkan med platscheferna. De centrala funktionerna Marknad, IT, Ekonomi och HR är gemensamma stödfunktioner som verkar över samtliga anläggningar. Ytterligare centraliserade funktioner inkluderar fordonsadministration, lön, utbildning fakturerings- och servicecenter.

Under 2025 inleddes ett målmedvetet arbete för att vidareutveckla organisationen och skapa tydligare och mer effektiva kommunikationsvägar. Som en del av detta infördes en förändrad ledningsstruktur där försäljning och servicemarknad leds separat. Denna förändring syftar inte till att skapa uppdelning, utan till att stärka organisationens samlade kapacitet. Genom att ge respektive verksamhetsområde bättre förutsättningar att utvecklas utifrån sina specifika uppdrag, bidrar satsningen till en mer robust och effektiv helhet. En central utgångspunkt är att säkerställa ett fortsatt nära samarbete, där kommunikationen är öppen och kundens behov konsekvent står i fokus.

Initiativet har flera strategiska mål:

- Tydligare ansvarsfördelning och kommunikation, vilket skapar kortare beslutsvägar och ökad handlingskraft
- Fördjupad specialisering, där varje verksamhetsområde ges möjlighet att utveckla sin kärnkompetens
- Förbättrade samarbetsförutsättningar, genom tydligare roller och ett gemensamt fokus på respektive styrkor

Genom denna struktur skapas en organisation med både ökat fokus och stärkt genomförandekraft. Sammantaget bidrar utvecklingen till att förbättra kvaliteten i leveransen och möjliggör ännu mer värdeskapande kundupplevelser.

EKONOMISKA INDIKATORER

Landrins Bil följer sin verksamhet med ett antal olika resultatindikatorer med hjälp av olika system. För mer finansiell uppföljning används dashboard och analyser direkt från Kobra som är vårt verksamhetssystem. De KPI:er vi följer är bland annat; orderstock, levererade bilar fördelat på nya och begagnade, begagnat lager i antal dagar, omsättning av lagret i förhållande till föregående år.

Vi jobbar med ett Business Intelligence system – ett verktyg som samlar data från olika affärsområden i verksamheten och ger oss goda beslutsunderlag för strategiska initiativ. Det ger även en närhet och transparens till våra ansvariga chefer till viktig information, vilket är avgörande för att styra affärerna i rätt riktning. Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning:

	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Nettoomsättning	2 585 840	2 515 344	2 155 619	1 902 373	1 807 600
Rörelsemarginal %	3	2	3	4	4
Balansomslutning	597 005	610 742	607 146	491 164	340 667
Avkastning på sysselsatt kapital %	22	14	20	26	33
Avkastning på eget kapital %	21	8	21	34	37
Soliditet %	50	44	42	47	59

FÖRETAGSKULTUR

Landrins Bil har en företagskultur som bygger på ansvarstagande, professionalism och ett tydligt fokus på både kundupplevelse och samarbete. Under 2025 har Landrins Way fortsatt att vara en viktig del i hur vi stärker gemensamma beteenden, förväntningar och arbetssätt i organisationen. Arbetet handlar inte enbart om hur vi möter kunden, utan också om hur vi samarbetar internt, tar ansvar i vardagen och bidrar till en kultur där kvalitet, respekt och affärsmässighet går hand i hand.

KORRUPTION, MUTOR OCH PENNINGTVÄTT

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor. Våra kontakter med affärspartner kännetecknas av opartiskhet och följer god affärssed. För att underlätta för alla i bolaget att förstå hur vi menar att vi bör handla utifrån dessa förväntningar och standarder, har vi sammanställt en uppförandekod som kompletterar våra värderingar. Uppförandekoden är utgångspunkten för samsyn kring de beteenden vi vill stärka och lyfta fram för att skapa en stark och värderingsstyrd företagskultur med respekt för varandra och vår omvärld.

SKYDD AV VISSSELBLÅSARE

Vår visselblåsarfunktion möjliggör för samtliga anställda, kandidater, kunder och samarbetspartners inom Landrins Bil att anonymt kunna anmäla misstankar om allvarliga missförhållanden inom vårt företag. Under året har inga allvarliga missförhållanden rapporterats in. Vi har fått mindre ärenden som har hanterats av HR.

AFFÄRSPARTNERS

Vi garanterar våra affärspartners integritet i fråga om affärshemligheter och alla andra sekretessbelagda affärsrelaterade uppgifter som vi tar del av i affärsverksamheten. Vi erbjuder inte affärspartner några belöningar eller fördelar i övrigt.

LEVERANTÖRER OCH ANSVARSFULL UPPHANDLING

Landrins Bil verkar som återförsäljare och agent för flera välkända generalagenter och har därmed en indirekt roll i produktionsledet. Trots att vi inte själva tillverkar produkter, tar vi ansvar för att de produkter och tjänster vi tillhandahåller lever upp till högt ställda krav på kvalitet, säkerhet och hållbarhet. Vi strävar efter att arbeta med leverantörer som delar våra värderingar och som agerar i enlighet med internationella konventioner avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöskydd och affärsetik. I detta arbete beaktar vi bland annat:

- **Uppförandekod för leverantörer:** Alla större leverantörer förväntas följa våra grundläggande principer kring mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, antikorrupktion och miljö. Vid nya upphandlingar informeras leverantören om vår hållbarhetspolicy.
- **Riskbedömning och prioritering:** Vi arbetar löpande med att kartlägga leverantörsledet utifrån affärskritikalitet och potentiell hållbarhetsrisk. Större fokus läggs på leverantörer inom områden där påverkan bedöms vara hög.
- **Dialog och samverkan:** Vi tror på långsiktiga relationer och aktiv dialog. Genom återförsäljarföreningar och branschinitiativ försöker vi påverka våra generalagenter i hållbar riktning och bidra till bättre praxis i hela värdekedjan.
- **Spårbarhet och dokumentation:** Vi dokumenterar leverantörsrelationer i enlighet med krav på spårbarhet och efterlevnad. Vid avvikelser finns möjlighet till dialog, åtgärdsplan eller avslut av samarbetet.

Även om vår direkta påverkan är begränsad i produktionsledet, har vi ett ansvar att agera som en medveten aktör i värdekedjan. Detta inkluderar både

kravställning, kontroll och att vara ett gott föredöme i hur vi själva driver vår eftermarknad, inköp och interna verksamhet.

STÄRKTA FÖR FRAMTIDEN

Curt Landrin Bil AB med samtliga dotterbolag har under 2025 fortsatt att utveckla sitt hållbarhetsarbete med utgångspunkt i verksamhetens långsiktiga mål och de förändringar som präglar fordonsbranschen. Genom investeringar i resurseffektiva lösningar, utvecklade arbetssätt och ett tydligt fokus på socialt ansvarstagande har vi tagit ytterligare steg för att stärka verksamhetens hållbarhet, relevans och motståndskraft.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från övertygelsen att långsiktig affärsutveckling kräver ansvarstagande på flera nivåer. Med stöd i FN:s globala hållbarhetsmål har vi identifierat de områden där vår verksamhet har störst påverkan och där vi också har bäst möjlighet att bidra positivt – miljömässigt, socialt och affärsetiskt.

Vi ser hållbarhetsarbetet som en integrerad del av vår fortsatta utveckling. Genom att fortsätta stärka struktur, kompetens och samverkan vill vi säkerställa att hållbarhet genomsyrar hela verksamheten även framåt. På så sätt kan vi möta nya krav, ta ansvar i vår bransch och samtidigt skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället omkring oss.



landrinsbil.se

